## FONDS D’ACTION URGENTE – AFRIQUE

**Formulaire de demande d’une subvention d’intervention rapide**

Les propositions doivent inclure des renseignements requis pour toutes les questions:

**Prière de ne pas convertir le document en format PDF et d'envoyer le budget en Word dans le formulaire de demande, et non comme un document distinct**

**RENSEIGNEMENTS CONCERNANT L’ORGANISATION**

1. Nom, adresse physique, email, site web / pages de réseaux sociaux, contacts téléphoniques de (s) l'organisation (s) qui fait la demande
2. Nom et titre de la personne de contact. Prière de fournir les noms, titres et coordonnées (e-mail et numéros de téléphone) de deux autres membres du personnel/équipe / conseil d'administration de l'organisation/groupe qui fait la demande
3. Brève description de la mission de l'organisation ou son domaine d'intervention principal et sa date de création. Prière d’indiquer le type d'organisation, par exemple : organisation de base, nationale, régionale, communautaire, etc.
4. Où est située votre organisation ? Par exemple : en milieu rural, urbain, péri-urbain
5. Nombre de **femmes[[1]](#footnote-1)** travaillant dans l'organisation, leur tranche d'âge, et leurs fonctions.
6. Veuillez indiquer vos sources de financement actuelles et précédentes.
7. Veuillez fournir au moins trois noms et les coordonnées actualisées des organisations ou des bailleurs de fonds qui peuvent recommander / cautionner votre travail (y compris les numéros de téléphone et adresses e-mail de la personne de contact).
8. Comment avez-vous appris l'existence du Fonds d’action urgente - Afrique ?

**LA SITUATION**

1. Quel est le problème qui requiert votre intervention ? Quand a-t-il commencé ?
2. Qu’est ce qui fait de cette situation une opportunité pour faire avancer les droits humains des femmes ?
3. Analyse du pouvoir
   1. Pensez au pouvoir dans le contexte de cette situation, c’est-à-dire qui (individus / groupes) a le pouvoir et en tirera profit en maintenant la situation telle qu'elle est ?
   2. Réfléchissez à l'intervention spécifique que vous envisagez de mettre en œuvre ; qui a effectivement le pouvoir d'opérer le changement que vous désirez ? Comment allez-vous influencer ces personnes ? (Soyez aussi précises que possible pour permettre une intervention stratégique efficace)
   3. Comment votre intervention contribuera-t-elle au cadre plus vaste de transformation du pouvoir pour promouvoir les droits humains de la femme ?
4. Sécurité holistique
   1. Quels sont les risques possibles liés à la recherche du remède à cette situation et auxquels vous, vos collègues et d'autres partenaires, êtes potentiellement exposées ?
   2. Les risques peuvent-ils être atténués ?
   3. Comment comptez-vous aborder la sécurité, la sûreté et le bien-être des collègues engagées dans cet activisme ?
5. Pourquoi votre organisation est-elle la mieux placée pour répondre au problème décrit au point 9 ci-dessus ?

**L’ACTION/INTERVENTION URGENTE**

1. Qu’envisagez-vous de faire au sujet du problème mentionné au point 9 ci-dessus ? Veuillez décrire vos activités / intervention en détail, y compris le type de stratégies que vous utiliserez, par exemple : dialogue avec les décideurs politiques, renforcement des capacités / sensibilisation, recherche et documentation, campagnes, plaidoyer, analyse du pouvoir / acteurs, etc.
2. Quels sont les résultats / changements que vous souhaitez obtenir dans vos interventions décrites ci-dessus ? (maximum trois) Par exemple, le nombre de nouvelles lois ou politiques mises en place ou améliorées ; des changements de politiques ou programmes gouvernementaux ; des changements au niveau de la capacité des bénéficiaires à atteindre de nouveaux publics ou à attirer des financements *;* un changement de normes sociales ou de comportements, etc.
3. Veuillez expliquer pourquoi cette intervention ne pouvait pas être programmée dans le cadre de votre travail de tous les jours.
4. Qui sont les personnes que vous prévoyez de travailler avec et comment ? Veuillez choisir et expliquer : tranche d'âge (par exemple, des jeunes femmes); milieu (par exemple, rural / urbain / périurbain); orientation sexuelle / identité de genre (par exemple trans\*, bisexuelle); groupes vulnérables (déplacées / réfugiées, marchandes, travailleuses du sexe, handicapées); autres (veuillez décrire).
5. Allez-vous collaborer avec d'autres groupes au niveau local, régional ou international pour mener à bien cette action ? Si oui, lesquels ? Veuillez expliquer leur rôle et indiquer leurs coordonnées.
6. Faites-vous partie d'un mouvement, coalition, consortium, et / ou réseau féministe/ de défense des droits des femmes ? Si oui, lequel et quelle a été votre contribution ? Sinon, quels plans avez-vous mis en place pour faire partie d'un mouvement / coalition / réseau / consortium ?
7. Où et quand l’intervention sera-t-elle mise en œuvre ? Veuillez indiquer si ce sera dans une zone rurale, urbaine ou périurbaine
8. A combien s'élève le montant demandé en dollars américains (USD) ? Veuillez fournir un budget détaillé. Le montant plafond pour des subventions d’intervention rapide est de 15 000 dollars US.
9. Quelles sont les autres sources de soutien disponibles pour cette initiative ?
10. Désirez-vous que les renseignements concernant cette requête demeurent confidentiels ? Si oui, veuillez indiquer pourquoi, dans quelle mesure et pour combien de temps.

1. **Notre utilisation du terme « womn » (plutôt que « woman » (c.-à-d. femme en anglais) est un acte de contestation pour remplacer les idées traditionnelles quant à ce que, et ce qui, est et peut être une femme, ainsi que les liens entre les femmes et le système patriarcal dans lequel elles sont, en effet, soumises aux hommes ou considérées comme une sous-catégorie des hommes. « Womn » pour nous comprend les lesbiennes, les bisexuelles, les femmes trans et les personnes non-binaires, ne s’identifiant ni comme femmes ni comme hommes.** [↑](#footnote-ref-1)