

TISSER L'IMPACT

*Systematisation de la Réponse
Féministe Rapide dans une
Période de Polycrises*



**URGENT
ACTION
FUND +
AFRICA**

FOR WOMN'S HUMAN RIGHTS

Rapport Annuel 2023

Qui sommes-nous ?

Nous sommes des Féministes audacieuses et passionnées, alliées dans la solidarité avec les Défenseuses des Droits Humains des Femmes Africaines (DDHFA) pour un avenir juste.

En tant que fonds panafricain et féministe d'octroi rapide de subventions, nous avons financé plus de 5 200 subventions, avec une présence géographique dans les 54 pays africains.

Nous avons une présence physique stratégique dans plus de 15 pays africains grâce à notre personnel et aux membres de notre conseil d'administration, et nous parlons collectivement plus de 46 langues africaines.

Grâce à des stratégies réactives et créatives, nous plaidons pour que les partenaires financiers comprennent, s'engagent et investissent activement dans l'activisme panafricain et féministe en faveur des droits des femmes et dans les réponses rapides aux situations d'urgence. Grâce à une connaissance, une expérience et des compétences approfondies et croissantes des contextes dans lesquels les défenseuses des droits humains des femmes vivent, s'organisent et travaillent, nous restons alertes et agiles pour répondre aux priorités et aux besoins urgents des activistes et des mouvements africains de défense des droits des femmes, garantissant ainsi une sécurité, une sûreté et un bien-être holistiques, la création et le renforcement des mouvements sur la base des principes et les valeurs de la philanthropie féministe.

Vision

Nous voulons une Afrique et un monde où la justice transformatrice est un objectif commun, de sorte que toutes les femmes¹ africaines, quelles que soient leurs appartenances, leurs situations et leurs identités, soient reconnues à leur juste valeur, jouissent au maximum de leur potentiel, soient en bonne santé et vivent en harmonie avec la nature et avec les autres êtres humains.

Valeurs

Respect

Intégrité

Organisation avec âme

Nos méthodes de travail

Leadership collectif et partagé

Mouvement transversal et intersectionnalité

Ouverture, savoir-faire et apprentissage

¹ Notre utilisation du terme « womn » [forme modifiée du mot anglais « women » qui signifie « femmes »] est un acte de remise en question et de remplacement des idées traditionnelles de ce qu'est et de qui peut être une femme et des liens des femmes avec un système de patriarcat où elles sont, en effet, soumises aux hommes ou à une sous-catégorie d'hommes. De plus, ce terme inclut également les femmes lesbiennes, bisexuelles et trans. Il comprend aussi celles qui ne sont pas binaires et qui ne s'identifient à aucun sexe



Préambule

Nos racines - Un engagement féministe en faveur du progrès systématique

Notre mandat est de soutenir les défenseuses des droits humains des femmes africaines (DDHFA), en particulier les mouvements féministes et de femmes, dans leurs actions visant à soutenir et à transformer leurs réalités. Leur travail est un élément essentiel pour envisager le monde que nous voulons - où les gens et la planète prospèrent, en reconnaissant l'entière valeur des femmes africaines dans tous leurs corps, réalités et identités. Nous alimentons et facilitons le travail des DDHFA par une réponse rapide et des subventions d'influence, la génération de connaissances féministes, la promotion de cultures de soins et de guérison, et Le Suivi, l'Évaluation, la Redevabilité et l'Apprentissage féministes (SERA Féministe). Grâce à des stratégies multiformes et adaptatives, nos réponses ont donné la priorité à la protection holistique, aux soins collectifs et à la justice de guérison, en fournissant des ressources flexibles et catalytiques qui soutiennent la résilience et la durabilité de ces mouvements. En tant que Fonds féministe, notre rôle est de plus en plus crucial pour soutenir les mouvements et veiller à ce que nos ressources soient flexibles, réactives et adaptées aux réalités complexes auxquelles sont confrontées les DDHFA. Cette évolution continue à nous mettre au défi d'être plus que des bailleurs de fonds ; elle nous appelle à être des facilitatrices de changement transformateur, en veillant à ce que notre soutien contribue à la fois aux besoins immédiats et à la résilience et à la durabilité à long terme des mouvements féministes à travers le continent. En tant que Fonds féministe panafricain, notre engagement à transformer les relations de pouvoir signifie que les résultats de notre travail sont aussi



Au cours des dernières décennies, l'activisme féministe et l'organisation des droits des femmes ont modifié, et continuent de modifier, les réalités, le contexte et la position des femmes africaines. Les espaces démocratiques restreints, la violence sexiste et les mouvements anti-droits caractérisent les environnements de plus en plus hostiles dans lesquels les DDHFA vivent et pratiquent leur activisme.





importants que le processus, ce qui est au cœur de la pratique féministe. La mise en œuvre d'un féminisme éthique ancré dans les valeurs féministes comprend un processus constant de réflexion, d'apprentissage et d'évolution pour s'adapter à la complexité du changement social. Par conséquent, de 2023 à aujourd'hui, notre travail s'est engagé dans un processus de systématisation.

Dans un monde en constante évolution et souvent imprévisible, nous devons adapter et affiner nos processus pour rester efficaces et authentiques dans notre mission. Cette capacité d'adaptation est cruciale pour naviguer dans des paysages sociaux et politiques complexes.

La systématisation consiste à organiser et à documenter les expériences, les stratégies et les enseignements tirés afin d'approfondir la compréhension du travail, d'améliorer les pratiques et de renforcer la capacité à conduire un changement social transformateur.

Page 5: In the first paragraph, apostrophes (') should be used instead of the signs used ie "d'un féminisme, d'apprentissage et d'évolution pour s'adapter"



Nos principes de systématisation

- Favoriser la résilience
- La régénération
- L'apprentissage continu
- L'engagement collaboratif.

L'expansion du rôle de l'UAF-Africa sur le continent et dans le paysage mondial par le biais de la réponse aux crises, d'un engagement accru avec les mouvements féministes, d'initiatives stratégiques plus larges et du plaidoyer s'est accompagnée d'une croissance du volume de travail, du personnel et des budgets. En 2023, nous nous sommes engagées dans un processus de systématisation afin de garantir que le fonctionnement efficace du Fonds corresponde à notre croissance. Dans le cadre de cette systématisation, nous avons réfléchi à notre modèle de leadership, à notre flux de travail et à l'efficacité globale de nos processus. Il s'agissait de veiller à ce que nos diverses parties interdépendantes - programmes, opérations, finances, ressources humaines et partenariats - développent des connaissances collectives, s'adaptent à de nouveaux défis et intègrent des idées dans la planification future. Pour lancer le processus, nous avons réfléchi à notre modèle de leadership partagé en matière de pratiques féministes et l'avons articulé. Tout au long de l'année, les opérations du Fonds se sont enrichies d'un personnel supplémentaire, qui a joué un rôle important dans la concrétisation de diverses politiques et pratiques existantes dans le manuel des opérations. Ce manuel comprend désormais le budget et le plan de travail, essentiels à un fonctionnement holistique. Dans l'ensemble des portefeuilles, les processus de travail ont été analysés. Grâce à cette analyse, la rationalisation du flux de travail est un processus continu. Nous avons amélioré la clarté des rôles du personnel dans l'ensemble des portefeuilles, y compris les lignes de soutien. Plusieurs portefeuilles, à différents niveaux, ont adopté des outils permettant de suivre les progrès et de tirer des enseignements de la mise en œuvre, notamment des outils de suivi de la rédaction, un journal hebdomadaire individuel, une réflexion et un rapport mensuels sur la mise en œuvre, un suivi mensuel de l'utilisation du budget et un suivi mensuel du respect des obligations des bailleurs de fonds. La production de matériel de communication s'est diversifiée pour inclure des illustrations, des œuvres d'art, des vidéos, des médias sociaux, des codes QR et des engagements en direct.

En 2024, la mise en œuvre des enseignements tirés de l'année de systématisation sera concrétisée par la finalisation du manuel des opérations, du guide des communications et du manuel des programmes. Un manuel des programmes viendra compléter les lignes directrices complètes en matière de communication afin d'intégrer diverses plateformes et de rationaliser l'élaboration et la distribution du matériel de communication.

Nous continuons à réfléchir au changement comme à un processus comportant des étapes distinctes, la systématisation de 2023 marquant un tournant décisif. La systématisation se poursuit pour nous en tant que Fonds féministe ; elle fait partie de notre politique - un processus participatif de réflexion critique et d'identification des leçons à tirer pour améliorer notre mandat et notre responsabilité envers les DDHFA, les activistes féministes, les organisations des droits des femmes et les mouvements que nous servons.



Un peu de pluie chaque jour remplit les rivières et les fait déborder.

~Proverbe africain de Madagascar

Le Processus de Systématisation dans un Contexte de Polycrises

Un changement transformateur de nos réalités ne peut se réaliser que collectivement. Nous sommes conscientes du pouvoir que nous exerçons en tant que bailleurs de fonds et nous nous engageons à contribuer au changement en perturbant, avant tout, les relations de pouvoir qui existent entre les bailleurs de fonds et les militantes. Cette perturbation passe par le partage de la prise de décision et du pouvoir. Nous partageons le pouvoir avec les mouvements en adoptant un modèle de financement rapide qui donne la priorité aux activistes pour définir les enjeux et les stratégies à soutenir, plutôt que de laisser le Fonds imposer ses propres priorités. Notre approche de l'octroi rapide de subventions et des programmes de soutien est guidée par les idées des militantes, ce qui garantit que les besoins et les lacunes identifiés par les mouvements sont prioritaires.

Le leadership collectif et partagé (LCP) est au cœur de notre boussole stratégique 2021 - 2030 en tant qu'approche fondamentale du leadership sur laquelle repose notre travail. Le leadership partagé répartit les rôles et les responsabilités entre plusieurs membres de l'équipe, ce qui permet une prise de décision collective et une influence mutuelle pour atteindre des objectifs communs. Tout au long de l'année 2023, nous avons consolidé notre identité en tant qu'organisation **réflexive**. L'année a été entachée par de multiples crises, la vie des femmes africaines ayant été perturbée par des catastrophes environnementales, des conflits, des coups d'État et la volatilité politique. En outre, des mouvements anti-genre et anti-droits bien coordonnés ont vu le jour dans le monde entier et en Afrique. La montée du mouvement anti-genre, en particulier en Afrique de l'Est et en Afrique australe, a continué à être plus visible avec des discours et des actions qui s'opposent au concept de genre dans le contexte social, politique et juridique, en opposition aux transformations obtenues par les luttes des féministes et des minorités sexuelles. Notre plaidoyer philanthropique et notre action en faveur d'une justice réparatrice sont devenus essentiels dans le contexte de la polycrise. En nous appuyant sur le 2^{ème} Festival de la Républik Féministe de 2022, qui a été révolutionnaire en centrant les offres de guérison et le rôle des guérisseuses, une année de réflexion nous a permis de continuer à explorer ce que signifie intégrer la justice de guérison dans l'organisation féministe et la gestion des crises. Nous nous sommes lancées dans un voyage collectif de déballage et de partage du cadre de la justice de guérison en recentrant et en reconnaissant les différentes formes de connaissance, de production et de diffusion du savoir. Nous avons intégré les guérisseuses dans l'imagination et l'établissement du Registre de la Républik Féministe, qui se concentre sur la documentation des expériences sexospécifiques des DDHFA, y compris la manière dont elles sont affectées par les crises et y répondent.



***La connaissance est comme un baobab ;
personne ne peut l'embrasser seul.***

Proverbe africain

Les Succes

Célébrer la transformation féministe et redéfinir la voie à suivre au milieu des crises

Notre engagement en faveur de la clarté et de la finalité a permis de remporter des succès significatifs dans le cadre de nos initiatives. En établissant une structure bien définie et en encourageant l'amélioration continue et l'extensibilité, nous avons veillé à ce que chaque action soit adaptable et ait un impact. Cette clarté stratégique nous a permis d'affiner nos approches en temps réel, en répondant rapidement aux besoins émergents des DDHFA. Au cœur de nos efforts, nous avons renforcé nos processus d'octroi de subventions afin de les aligner sur nos principes de leadership collectif et partagé. Nous avons fait entendre la voix des femmes grâce à notre réponse féministe aux crises, en veillant à ce que notre soutien soit systémique, réactif et ancré dans la compassion.

Dans un contexte marqué par la polycrise, nous avons augmenté nos investissements dans la sécurité, le bien-être et la prise en charge collective des DDHFA. En raison de la persistance des crises et de la montée des mouvements/groupes anti-droits, les DDHFA ont 5 subi des attaques accrues, y compris des attaques numériques et des arrestations arbitraires. En conséquence, notre soutien le plus important, qui s'élève à 28%, a été consacré à aider les défenseuses à maintenir leur repli/résistance et à améliorer leur sécurité physique, leur sécurité numérique, leur bien-être, leur soutien psychosocial et leur prise en charge collective.

Nous avons en outre accordé la priorité aux groupes marginalisés en raison des difficultés et des obstacles accrus auxquels ils sont confrontés en période de crise. En 2023, nous avons mis en œuvre des mesures délibérées pour soutenir les groupes marginalisés, notamment les LBTQI (lesbiennes,

Grâce à un processus de réflexion, d'apprentissage et d'adaptation délibéré, notre équipe de leadership en matière de connaissances féministes a renforcé les collaborations avec les DDHFA au Burkina Faso, au Kenya, en Afrique du Sud, au Soudan et en Ouganda, en établissant le Registre de la République Féministe documentant les expériences sexospécifiques des DDHFA et de leurs communautés en ce qui concerne les attaques, les menaces et les violations auxquelles elles sont confrontées.

bisexuels, transgenres, queers et intersexes) et les femmes en situation de handicap, dans un contexte de montée des mouvements anti-droits et des conflits armés. Nous avons soutenu **33 groupes LBTQI** en Afrique de l'Est pour contrer le mouvement anti-droite/genre et assurer leur sécurité et leur bien-être. Nous avons également soutenu 23 groupes de défense de la justice pour les personnes en situation de handicap sur l'ensemble du continent. **Nous avons renforcé notre réseau de conseillères afin de soutenir nos subventions basées sur la confiance et la participation.** Plus de 100 conseillères ont été formés à l'analyse du contexte, à la documentation et à l'établissement de rapports afin de mieux soutenir les défenseuses des droits des femmes pendant les polycrises du continent. Nous travaillons avec plus de 200 conseillères de mouvements féministes à travers l'Afrique pour l'analyse du contexte, l'évaluation des besoins en matière de diligence raisonnable et le renforcement des mouvements.

Nous avons élargi notre empreinte pour inclure des organisations communautaires et des DDHFA inaccessibles, naissantes et invisibles. Grâce à six engagements communautaires au Kenya, en **Afrique du Sud**, au Malawi, en RDC, au Nigeria et au Togo. Nous avons atteint plus de **400 groupes** et défenseuses et 60% de nos subventions ont soutenu des organisations de base. Il est important de noter que ces engagements nous permettent d'approfondir notre compréhension des besoins, des lacunes et des opportunités au sein des mouvements féministes, ce qui nous permet de répondre efficacement à leurs réalités vécues.

Les activités ont consisté à établir des liens, à approfondir la compréhension collective du cadre du registre et à favoriser l'appropriation commune et l'engagement en faveur de cette initiative. Il s'agissait de réévaluer et d'ajuster en permanence les approches en fonction du retour d'information et des nouveaux besoins, afin de renforcer l'impact et la viabilité de l'initiative.

Conformément à son mandat de co-création, l'équipe de leadership en matière de connaissances féministes a continué à transférer de manière créative des connaissances politisées afin de refléter les réalités vécues par les DDHFA. Les efforts à cet égard se sont concentrés sur la présentation et la vulgarisation du cadre de justice de guérison, en organisant un séminaire avec l'Institut d'études du développement et en présentant la vidéo d'animation illustrative en **français** et en **anglais**. Ces efforts reflètent notre engagement à intégrer des pratiques de réflexion et des stratégies d'adaptation dans nos opérations. En outre, nous avons produit un document de réflexion intitulé **"Winning the Imagination Battle – Reimagining Feminist Organising Spaces and Practice (Gagner la bataille de l'imagination - Réimaginer les espaces et les pratiques d'organisation féministes)**, qui met en lumière l'accent mis par le 2^{ème} Festival de la République Féministe sur les guérisseuses et les offres de guérison. Pour garantir la justice linguistique, notre travail a été développé en plusieurs langues, en utilisant diverses méthodes pour que les féministes et les activistes puissent accéder et s'engager avec les éléments de connaissance tels que des illustrations, des œuvres d'art, des vidéos, des engagements en direct sur les médias sociaux, des codes QR et des liens web faciles à mémoriser.

Nous visons à inspirer et à normaliser les conversations et les pratiques qui intègrent largement les soins collectifs en Afrique et au-delà. En 2023, nous avons organisé six rassemblements de guérison Ubuntu, offrant un espace vital aux DDHFA pour se connecter, partager et s'engager dans des pratiques de guérison collective. Avec 516 DDHFA inscrites, chaque session a offert une plateforme pour explorer diverses idées et pratiques, en s'inspirant de la richesse contemporaine et traditionnelle du continent. Ces rencontres visent à lutter contre l'épuisement et le sentiment d'isolement que ressentent les DDHFA. Nos rencontres Ubuntu ont réuni des praticiennes de la guérison de diverses régions d'Afrique, incorporant différentes formes et modalités pour garantir des offres riches et variées.

Tout au long de l'année, nous avons démontré notre engagement en faveur de stratégies d'adaptation et de pratiques réfléchies en nous attaquant à des crises urgentes et en soutenant la résilience des mouvements. La crise au Soudan s'inscrit dans une dynamique mondiale plus large de guerres par procuration, de gouvernance et de dynamiques inégales qui ont rendu certains peuples «moins dignes» d'être soutenus. Nous avons publié **un document d'information à l'intention des bailleurs de fonds** pour attirer l'attention sur la crise soudanaise, en soulignant le rôle crucial des DDHFA au Soudan, qui ont manifesté, organisé et fourni une aide mutuelle vitale en dépit d'un soutien international limité. Conformément à nos principes de systématisation, nous avons soutenu des espaces d'analyse critique de la situation au Soudan et de guérison collective en tant qu'outil de renforcement de la résilience des mouvements. En alignant nos actions sur les principes de la systématisation, nous avons effectivement renforcé notre capacité à répondre à des défis complexes, soutenu le renforcement de la résilience et promu des pratiques régénératrices au sein du mouvement féministe. Nous avons cherché à faire passer les communautés de la résilience à la régénération en nous attaquant aux causes profondes des problèmes et en créant activement des changements positifs et durables.



Pour garantir la justice linguistique, notre travail a été développé dans plusieurs langues, en utilisant diverses méthodes permettant aux féministes et aux militants d'accéder et d'interagir avec les éléments de connaissances tels que des illustrations, des œuvres d'art, des vidéos, des engagements en direct sur les réseaux sociaux, des codes QR et des éléments faciles à retenir. liens Internet.

'Etablissement des collaborations

Le 6 juin 2023, nous nous sommes associées à TrustAfrica pour lancer avec succès l'initiative **Harambee~Ubuntu : Philanthropies panafricaines et féministes (PAFP)** à Addis-Abeba, en Éthiopie, sur le thème «Des ressources plus nombreuses et de meilleure qualité pour le développement de l'Afrique». Cette initiative est le fruit des réunions **Indaba** de juillet 2022 et **février 2023**, au cours desquelles un collectif émergent d'acteurs philanthropiques s'est réuni à Naivasha, au Kenya, pour réfléchir et délibérer sur les moyens de réimaginer **l'agenda transformationnel** du PAFP.

Depuis le lancement du PAFP Harambee~Ubuntu, nous avons participé aux réunions philanthropiques les plus influentes, telles que la conférence sur la philanthropie en Afrique de l'Est (Zanzibar), la quatrième conférence sur la philanthropie en Afrique, qui s'est tenue au Sénégal, et le récent forum WINGS à Nairobi, au Kenya.



Si tu veux aller vite, marche seul. Si tu veux aller loin, marche avec les autres. -

Proverbe africain.

La Transformation du Suivi des Subventions pour une Analyse Féministe

Pour renforcer notre SERA féministe, l'équipe SERA de l'UAF-Afrique a pris des mesures décisives pour intégrer une approche féministe dans ses pratiques de suivi, d'évaluation, de responsabilisation et d'apprentissage. Cette démarche a permis de relever les défis posés par l'application d'approches descendantes «traditionnelles» pour mesurer les changements transformateurs, qui excluent souvent les voix des principaux acteurs du processus ou les représentent de manière erronée.

Pour nous, le SERA féministe implique :

- (1) Donner la priorité à la sûreté, à la sécurité et au bien-être.
- (2) Favoriser une approche narrative.
- (3) Favoriser la participation et l'inclusion.
- (4) Reconnaître que le changement transformateur est complexe.
- (5) Mettre l'accent sur l'apprentissage et la construction d'un avenir féministe.
- (6) Promouvoir la prise de décision partagée.
- ((7) Mouvements d'ancrage.



«Le SERA féministe doit avoir des approches simplifiées et flexibles pour suivre les changements et les progrès, promouvoir la responsabilité descendante envers les bénéficiaires et la responsabilité ascendante envers nos bailleurs de fonds, et laisser de la place à la narration pendant que l'équipe SERA facilite le processus» – Équipe SERA.

Perspectives Féministes et Regards vers l'Avenir

Au milieu des défis posés par les crises multiples, nous avons appris des leçons précieuses et trouvé des solutions créatives. Notre engagement en faveur de l'amélioration et de l'évolution a contribué à renforcer la pertinence et la réactivité du Fonds face aux dynamiques changeantes du continent, tout en restant aux côtés des mouvements, des collectifs et des activistes des droits des femmes.

Sachant que le changement social est complexe et que vous le devez à ceux que vous servez, l'aventure de la systématisation s'est heurtée à des complexités inévitables. Au fur et à mesure que nous affinons les systèmes et les opérations, les défis sont devenus des compagnons inébranlables de notre voyage de transformation, soulignant notre dévouement à notre mission et aux personnes que nous servons. Grâce à ce processus de transformation, nous avons acquis des connaissances essentielles qui ont guidé nos réponses stratégiques adaptatives, toutes destinées à amplifier notre impact et à approfondir notre engagement en faveur des principes féministes et de l'autonomisation des femmes africaines.

Donner une image de marque à la politique de notre travail : Le processus de systématisation a suscité la décision d'être très clair sur ce que nous voulons dire et sur notre politique, d'où le changement de nom de Leadership Féministe des Connaissances (LFC), anciennement Leadership des Connaissances, et de Partenariats Transformateurs et Philanthropie (PTP), anciennement Partenariats et Développement. Le portefeuille Solidarité et Soutien a été rebaptisé «Soutien durable aux défenseuses», une décision politique visant à revigorer notre mandat et notre approche qui reconnaissent et soutiennent les DDHFA et soulignent leur rôle essentiel en tant que force motrice du changement transformateur et de l'avancement de l'égalité de genre, de la justice et des droits des femmes. LFC a toujours eu une approche féministe de la production de connaissances et de la documentation, perturbant la manière dont le patriarcat institutionnalisé, le colonialisme et le capitalisme ont nié, invisibilisé et exploité le travail intellectuel des femmes et des communautés minoritaires. Nous comprenons que nous ne sommes pas des actrices qui étudient «l'autre», mais qui examinent nos contextes. Nous naviguons également dans nos rôles de bailleurs de fonds, et non d'activistes



de première ligne. Cela nous positionne dans un espace politique complexe où nous sommes tenues à des normes plus élevées qu'un « acteur extérieur » : nous sommes responsables de ne pas reproduire des tropes préjudiciables sur nos contextes. Le changement de nom a été crucial, nous sommes donc claires sur cette politique dès le nom lui-même. Le changement de marque de PTP représente notre engagement inébranlable en faveur de l'autonomisation des DDHFA par la mobilisation des ressources, la communication stratégique et le plaidoyer philanthropique. Notre stratégie PTP résume nos ambitions audacieuses de fournir le soutien et les ressources nécessaires aux défenseuses des droits humains pour créer un changement social audacieux et durable. Ce changement de marque reflète notre engagement à donner aux DDHFA les moyens d'agir grâce à une mobilisation stratégique des ressources et à des actions de plaidoyer.

Expansion Opérationnelle et Intégration Technologique et Réponse aux Mouvements Anti-genre.

L'introduction d'une plateforme numérique pour le suivi et la communication des progrès a permis un suivi en temps réel et une prise de décision fondée sur des données. Cela a entraîné l'expansion de nos opérations et la formalisation des politiques, améliorant ainsi l'efficacité. L'intégration par notre équipe SERA des rappels automatisés par courriel de Salesforce a rationalisé le processus de suivi des subventions, garantissant la soumission des rapports dans les délais et améliorant l'efficacité opérationnelle. L'introduction d'une plateforme numérique pour le suivi et l'établissement de rapports a amélioré la précision et la rapidité des opérations financières, reflétant notre engagement à tirer parti de la technologie pour une plus grande efficacité. Face à l'intensification des mouvements anti-genre et anti-droits, la systématisation nous a poussés à redoubler d'efforts pour mobiliser des ressources et assurer la sécurité des DDHFA. Notre équipe opérationnelle a mis en œuvre des mesures de sécurité renforcées et élaboré des stratégies préventives pour protéger les militantes et soutenir leurs mouvements, démontrant ainsi notre résilience et notre capacité d'adaptation face aux menaces extérieures.

Évaluation inclusive : L'implication des partenaires des bénéficiaires en tant qu'informateurs clés et la flexibilité des délais de remise des rapports ont permis d'améliorer la qualité des évaluations et de prendre en compte les besoins des militantes dans des situations difficiles.



Présentation des Subventions Données

Renforcement de nos processus d'octroi de subventions : Arroser nos racines pour approfondir et étendre notre soutien aux DDHFA et à leurs collectifs pendant les crises.



94

Violence contre les femmes/Violence basée sur le genre



48

Santé et droits sexuels et reproductifs (SDSR)



24

Justice pour les personnes handicapées



55

Justice
économique



56

Justice
environnementale
et climatique



154

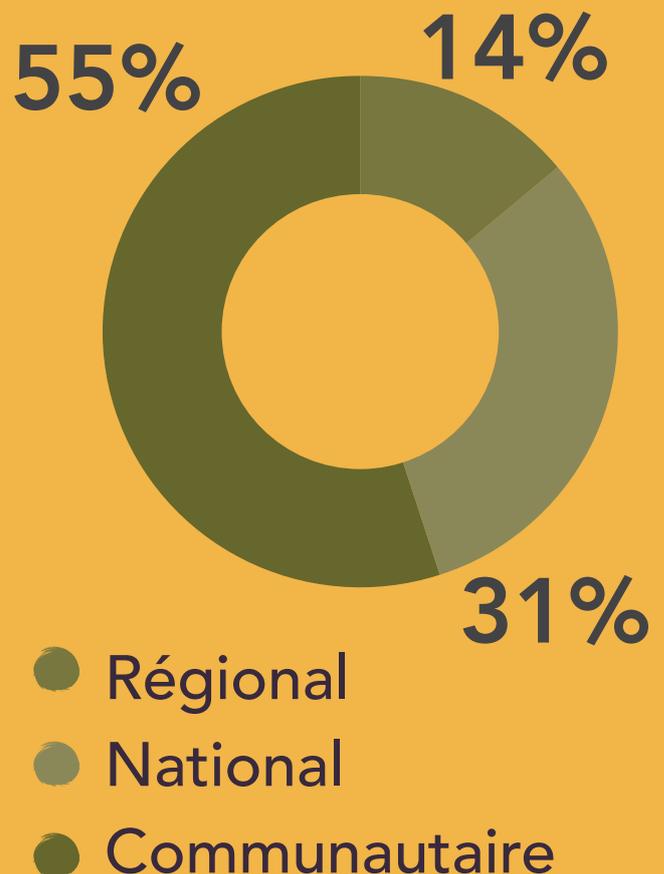
Soutenir les DDHFA
et l'engagement
civique ; Régional

431

Nombre total
de subventions
accordées en 2023

3,526,572

Montant Total
investi en
subventions



Amplification des voix



« Nous avons toujours soumis des propositions de financement à différentes organisations, mais seule UAF-Africa a accepté notre proposition et a financé en temps voulu des initiatives pour les femmes et les filles en situation de handicap dans le district de Mubende. Nous sommes reconnaissantes de la souplesse de ce soutien, car il a changé notre vie».

Partenaire bénéficiaire en Ouganda.



«Ce soutien nous permet de plaider en faveur d'un changement systémique, de remettre en question les pratiques discriminatoires et de contribuer à une société plus juste et plus équitable. Grâce à ce financement, nous pouvons vraiment faire une différence dans la vie des personnes affectées et provoquer un changement significatif», -

Partenaire bénéficiaire en Égypte.



«C'est un lieu où nous pouvons discuter et résoudre nos problèmes en tant que femmes. Grâce à ce soutien, nous avons aidé six femmes du village de Kiamuringa et une autre du village de Kimangaru à récupérer leurs terres qui avaient été accaparées par des barons de la terre».

Partenaire subventionné au Kenya.

Conclusion

Pour réunir tous ces éléments, l'année 2023 a été marquée par une systématisation délibérée, axée sur l'organisation et la documentation de nos expériences, de nos stratégies et des enseignements tirés en vue d'un changement transformateur. Avec une détermination délibérée, le Fonds a construit un savoir collectif, s'est adapté à de nouveaux défis et a intégré des idées dans la planification future. Cette flexibilité est restée cruciale pour répondre rapidement à l'évolution des besoins et assurer un soutien opportun aux DDHFA. Ce processus a permis d'approfondir notre compréhension des approches féministes transformatrices, d'améliorer nos processus d'octroi de subventions et de renforcer nos partenariats afin de soutenir plus efficacement les DDHFA. Qu'il s'agisse de soutenir les initiatives de soins collectifs ou d'amplifier les voix marginalisées, nous avons démontré notre engagement à favoriser le changement sur l'ensemble du continent. Plus fortes et plus en phase avec notre mission féministe, nous sommes prêtes à continuer à renforcer les DDHFA et à progresser vers une Afrique juste et équitable.



«Préparez aujourd'hui les solutions de demain

». - Proverbe congolais





Remerciements

Dans la perspective de 2023, nous faisons preuve d'une solidarité inébranlable avec les défenseuses des droits humains des femmes africaines (DDHFA), dont le courage et la résilience face aux crises, à l'injustice et aux inégalités systémiques inspirent notre engagement collectif en faveur d'une justice transformatrice et de la construction d'un mouvement féministe sur le continent.

Nous apprécions profondément les efforts inlassables de nos partenaires, de nos alliés et de nos sympathisants qui nous ont soutenus sans relâche au cours d'une année marquée par la polycrise, en soutenant, en protégeant et en soutenant les mouvements féministes qui défendent la dignité et les droits des femmes africaines dans toute leur diversité.

À notre équipe dévouée - Personnel, Conseillères et Membres du conseil d'administration - qui a adopté la systématisation avec intégrité, nous rendons hommage au rôle que vous avez joué pour affiner nos pratiques, renforcer notre impact et faire en sorte que l'UAF-Africa reste un fonds féministe agile et réactif.

L'Équipe Urgent Action Fund Africa!

Contactez-nous :

 UrgentActionFundAfrica

 @UAFAfrica

 @uafafrika

 Urgent Action Fund-Africa

 www.uaf-africa.org

Mirabel Ngong

Communications & Media Engagement Officer

 Mirabel@UAF-Africa.org

 +254 732 577 560 | +237 697 890 114